**DECRETO-LEY 204 DE 6 DE SEPTIEMBRE DE 1957**

**Diario Oficial No 29.516 de 19 de octubre de 1957**

**MINISTERIO DE GOBIERNO**

**Por el cual se dictan normas sobre fuero sindical.**

**LA JUNTA MILITAR DE GOBIERNO DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA,**

**en uso de las facultades de que trata el artículo 121 de la Constitución nacional y,**

**CONSIDERANDO:**

Que por [Decreto número 3518 de 1949](https://www.enlegislacion.com/files/susc/cdj/conc/d_3518_49.docx) se declaró turbado el orden público y en estado de sitio todo el territorio de la República,

**DECRETA:**

**ARTICULO 1.** El artículo 405 del \*Código Sustantivo del Trabajo quedará así:

***ARTÍCULO 405. FUERO SINDICAL.*** *Definición, Se denomina "Fuero Sindical" la garantía de que gozan algunos trabajadores de no ser despedidos ni desmejorados en sus condiciones de trabajo, ni trasladados a otros establecimientos de la misma empresa o a un Municipio distinto, sin justa causa, previamente calificada por el Juez del Trabajo.*

**\*Nota de Interpretación:** Para mayor información y mejor comprensión de la remisión hecha al Código Sustantivo del Trabajo, le sugerimos remitirse a la publicación de nuestro Grupo Editorial Nueva Legislación “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”.

**ARTICULO 2.** El artículo 113 del \*Código Procesal del Trabajo quedará así:

***ARTÍCULO 113. SOLICITUD DEL PATRONO.*** *La solicitud de permiso hecha por el patrono para despedir a un trabajador amparado por el fuero sindical, o para desmejorarlo en sus condiciones de trabajo, o para trasladarlo a otro establecimiento de la misma empresa o un Municipio distinto, deberá expresar la justa causa invocada y contener una relación pormenorizada de las pruebas que la demuestren.*

**\*Nota de Interpretación:** Para mayor información y mejor comprensión de la remisión hecha al Código Sustantivo del Trabajo, le sugerimos remitirse a la publicación de nuestro Grupo Editorial Nueva Legislación “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”.

**ARTICULO 3.** El artículo 114 del \*Código Procesal del Trabajo quedará así:

***ARTÍCULO 114. TRASLADO Y AUDIENCIAS.*** *Recibida la solicitud, el Juez en providencia que se notificará personalmente y que dictará dentro de las veinticuatro 824) horas siguientes, ordenará correr traslado de ella al trabajador o trabajadores indicados en la solicitud, y citará a las partes para una audiencia. En ésta, que tendrá lugar dentro de los cinco (5) días siguientes, se intentará en primer término la conciliación. Fracasada ésta, en el mismo acto se practicarán las pruebas pedidas por las partes, y se pronunciará la correspondiente decisión.*

*Si no fuere posible dictarla inmediatamente, se citará para una nueva audiencia que tendrá lugar dentro de los dos (2) días siguientes, con este fin.*

**\*Nota de Interpretación:** Para mayor información y mejor comprensión de la remisión hecha al Código Sustantivo del Trabajo, le sugerimos remitirse a la publicación de nuestro Grupo Editorial Nueva Legislación “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”.

**ARTICULO 4.** El artículo 115 del \*Código Procesal del Trabajo quedará así:

***ARTÍCULO 115. INASISTENCIA DE LAS PARTES.*** *Si notificadas las partes de la providencia que señala fecha para audiencia, no concurrieren, el Juez decidirá teniendo en cuenta los elementos de juicio de que disponga, o los que de oficio juzgue conveniente allegar.*

**\*Nota de Interpretación:** Para mayor información y mejor comprensión de la remisión hecha al Código Sustantivo del Trabajo, le sugerimos remitirse a la publicación de nuestro Grupo Editorial Nueva Legislación “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”.

**ARTÍCULO 5.** El artículo 117 del \*Código Procesal del Trabajo quedará así:

***ARTÍCULO 117. APELACIÓN.*** *La decisión del Juez será apelable, en el efecto suspensivo para ante el respectivo Tribunal Superior de Distrito Judicial, el cual deberá decidir de plano dentro de los cinco (5) días siguientes al en que sea recibo el expediente.*

*Contra la decisión del Tribunal no cabe ningún recurso.*

**\*Nota de Interpretación:** Para mayor información y mejor comprensión de la remisión hecha al Código Sustantivo del Trabajo, le sugerimos remitirse a la publicación de nuestro Grupo Editorial Nueva Legislación “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”.

**ARTÍCULO 6.** El artículo 118 del \*Código Procesal del Trabajo quedará así:

***ARTÍCULO 118. ACCIÓN DE REINTEGRO.*** *La demanda del trabajador amparado por el fuero sindical que hubiere sido despedido sin permiso del Juez del Trabajo se tramitará conforme al procedimiento señalado en los artículos 114 y siguientes de este Código.*

*La acción de reintegro prescribir en dos (2) meses, contados a partir de la fecha del despido.*

*Lo dispuesto en este artículo se aplicará a la acción del trabajador amparado por el fuero sindical que hubiere sido trasladado o desmejorado sin intervención judicial.*

**\*Nota de Interpretación:** Para mayor información y mejor comprensión de la remisión hecha al Código Sustantivo del Trabajo, le sugerimos remitirse a la publicación de nuestro Grupo Editorial Nueva Legislación “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”.

**ARTÍCULO 7.** El artículo 408 del \*Código Sustantivo del Trabajo quedará así:

***ARTÍCULO 408. CONTENIDO DE LA SENTENCIA.*** *El Juez negará el permiso que hubiere solicitado el patrono para despedir a un trabajador amparado por el fuero sindical, o para desmejorarlo, o para trasladarlo, si no comprobare la existencia de una justa causa.*

*Si en el caso de que trata el inciso primero del artículo 118 del \*Código Procesal del Trabajo, se comprobare que el trabajador fue despedido sin sujeción a las normas que regulan el fuero sindical, se ordenará su reintegro y se condenará al patrono a pagarle, a título de indemnización, los salarios dejados de percibir por causa de despido.*

*Igualmente, en los casos a que se refiere el inciso tercero del mismo artículo, se ordenará la restitución del trabajador al lugar donde antes prestaba sus servicios o a sus anteriores condiciones de trabajo, y se condenará al patrono a pagarle las correspondientes indemnizaciones.*

**\*Nota de Interpretación:** Para mayor información y mejor comprensión de la remisión hecha al Código Sustantivo del Trabajo, le sugerimos remitirse a la publicación de nuestro Grupo Editorial Nueva Legislación “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”.

**ARTÍCULO 8.** El artículo 410 del \*Código Sustantivo del Trabajo quedará así:

***ARTÍCULO 410. JUSTAS CAUSAS DEL DESPIDO.*** *Son justas causas para que el Juez autorice el despido de un trabajador amparado por el fuero:*

*a). La liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento y la suspensión total o parcial de actividades por parte del patrono durante más de ciento veinte (120) días, y*

*b). Las causales enumeradas en los artículos 62 y 63 del \*Código Sustantivo del trabajo para dar por terminado el contrato.*

**\*Nota de Interpretación:** Para mayor información y mejor comprensión de la remisión hecha al Código Sustantivo del Trabajo, le sugerimos remitirse a la publicación de nuestro Grupo Editorial Nueva Legislación “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”.

**ARTÍCULO 9.** El Artículo 411 del \*Código Sustantivo del Trabajo quedará así:

***ARTÍCULO 411.******TERMINACIÓN DEL CONTRATO SIN PREVIA CALIFICACIÓN JUDICIAL.*** *La terminación del contrato de trabajo por la realización de la obra contratada, por la ejecución del trabajo accidental, ocasional o transitorio, por mutuo consentimiento o por sentencia de autoridad competente, no requiere previa calificación judicial de la causa en ningún caso.*

**\*Nota de Interpretación:** Para mayor información y mejor comprensión de la remisión hecha al Código Sustantivo del Trabajo, le sugerimos remitirse a la publicación de nuestro Grupo Editorial Nueva Legislación “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”.

**ARTICULO 10.** El artículo 412 del \*Código Sustantivo del Trabajo quedará así:

***ARTÍCULO 412. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.*** *Las simples suspensiones del contrato de trabajo no requieren intervención judicial.*

**\*Nota de Interpretación:** Para mayor información y mejor comprensión de la remisión hecha al Código Sustantivo del Trabajo, le sugerimos remitirse a la publicación de nuestro Grupo Editorial Nueva Legislación “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”.

**ARTICULO 11.** Deróganse los artículos 2 a 12 inclusive del [Decreto número 616 de 1954](https://www.enlegislacion.com/files/susc/cdj/conc/dl_616_54.docx).

**ARTICULO 12.** ***{Disposiciones transitorias. El Ministro de Trabajo continuará conocimiento de los asuntos sobre fuero sindical que se hubieren iniciado antes de entrar en vigencia el presente Decreto, hasta su decisión definitiva, siguiendo el procedimiento establecido en el*** [***Decreto número 616 de 1954***](https://www.enlegislacion.com/files/susc/cdj/conc/dl_616_54.docx)***.}***

* Artículo 12 declarado INEXEQUIBLE por la Corte Suprema de Justicia, mediante Sentencia del 10 de septiembre de 1958.

**ARTICULO 13.** Este Decreto rige desde la fecha de su expedición y suspende todas las disposiciones que le sean contrarias.