**LEY 3 DE 13 DE OCTUBRE DE 1969**

**Diario Oficial No. 32.916 de 13 de marzo de 1969**

**EL CONGRESO DE COLOMBIA**

**Por la cual se ordena el suministro a los trabajadores, de calzado y vestido de labor, y se aclara la** [**Ley 7a. de 1967**](https://www.enlegislacion.com/files/susc/cdj/conc/l_7_67.docx)**.**

**NOTA DE VIGENCIA GENERAL:** El término “patrono” fue reemplazado por el término “empleador”, por disposición del artículo 107 de la [Ley 50 de 1990](https://www.enlegislacion.com/files/susc/cdj/conc/l_50_90.docx#art107).

**CONCORDANCIAS:**

* [**Decreto Reglamentario 686 de 1970**](https://www.enlegislacion.com/files/susc/cdj/conc/dr_686_70.docx)**:** Por el cual se reglamenta la Ley 3a de 1969.

**DECRETA**:

**ARTICULO 1. SUMINISTRO DE CALZADO Y VESTIDO DE LABOR. *(Artículo modificado por el artículo 7 de la*** [***Ley 11 de 24 de febrero de 1984***](https://www.enlegislacion.com/files/susc/cdj/conc/l_11_84.docx)***).*** Todo empleador que habitualmente ocupe uno (1) o más trabajadores permanentes, deberá suministrar cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) veces el salario mínimo más alto vigente. Tienen derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido más de tres (3) meses al servicio del empleador

**ARTICULO 2. USO DE CALZADO Y VESTIDO DE LABOR.** ***(Artículo modificado por el artículo 10 de la*** [***Ley 11 de 24 de febrero de 1984***](file:///%5C%5CANGELA-PC%5CMis%20Documentos%5Cact%5CACTUALIZACION%5Csusc%5Ccdj%5Cconc%5Cl_11_84.docx)***).***  El trabajador queda obligado a destinar a su uso en las labores contratadas el calzado y vestido que le suministre el empleador, y en el caso de que así no lo hiciere éste quedará eximido de hacerle el suministro en el período siguiente

**ARTICULO 3. FECHA DE ENTREGA.** ***(Artículo modificado por el artículo 8 de la*** [***Ley 11 de 24 de febrero de 1984***](file:///%5C%5CANGELA-PC%5CMis%20Documentos%5Cact%5CACTUALIZACION%5Csusc%5Ccdj%5Cconc%5Cl_11_84.docx)***).***  Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestidos de labor a sus trabajadores harán entrega de dichos elementos en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de agosto y 20 de diciembre.

**ARTICULO 4**. Quedan derogados los artículos 230, 231, 232 y 233 del \*Código Sustantivo del Trabajo, y demás disposiciones contrarias a la presente Ley, y el artículo 11 de la [Ley 171 de 1961](https://www.enlegislacion.com/files/susc/cdj/conc/l_171_61.docx).

\***Nota de Interpretación:** Para mayor información y mejor comprensión de la remisión hecha al Código Sustantivo del Trabajo, le sugerimos remitirse a las publicaciones de nuestro Grupo Editorial Nueva Legislación “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”.

**ARTICULO 5.** Los gastos de sepelio de los pensionados del sector privado serán sufragados o reembolsados por la respectiva entidad, organismo o empresa, hasta el equivalente de dos mensualidades de la pensión, sin pasar de un mil pesos ($1.000.00) de acuerdo con los comprobantes correspondientes.

**PARAGRAFO**. El artículo anterior no cobija al Instituto Colombiano de los Seguros Sociales.

**CONCORDANCIAS:**

* **Ley 100 de 1993:** Art. 51.

**ARTICULO 6.** El artículo 6 de la [Ley 7a. de 1967](https://www.enlegislacion.com/files/susc/cdj/conc/l_7_67.docx), se aclara en la siguiente forma: “Esta Ley rige desde la fecha; modifica y deroga las disposiciones que le sean contrarias”.

**ARTICULO 7**. Esta Ley regirá a partir de la fecha de su aprobación.